



PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EL AÑO 2019

| |
|----------------|
| CÓDIGO |
| VERSIÓN |
| FECHA VIGENCIA |

| | |
|-----------------|---|
| OBJETIVO | Diseñar, desarrollar, ejecutar y garantizar el cumplimiento del plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la E.S.E CARMEN EMILIA OSPINA. |
| ALCANCE | Todas las actividades establecidas en el Plan de Trabajo, incluyen a todos los trabajadores bajo cualquier modalidad de Contrato que se encuentren expuestos a algún Riesgo en las Instalaciones y cada uno de los centros de trabajo de la E.S.E CARMEN EMILIA OSPINA. |

| ACTIVIDAD | RESPONSABLES | PRESUPUESTO | EVIDENCIA | P | ENERO | | | | FEBRERO | | | | MARZO | | | | ABRIL | | | | MAYO | | | | JUNIO | | | | JULIO | | | | AGOSTO | | | | SEPTIEMBRE | | | | OCTUBRE | | | | NOVIEMBRE | | | | DICIEMBRE | | | |
|--|--|-----------------------------------|--|------------------------|-------|---|---|---|---------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|--------|---|---|---|------------|---|---|---|---------|---|---|---|-----------|--|--|---|-----------|--|--|--|
| | | | | E | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | |
| REQUISITOS LEGALES | Seguimiento al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo | | Actas del Comité del COPASST | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | |
| | Seguimiento a indicadores del SG-SST | | Indicadores del SG-SST | P | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | | | | | | | |
| | Seguimiento al Comité de Convivencia Laboral | | Actas del Comité de Convivencia Laboral | P | | P | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | seguimiento al programa de capacitación | | Programa de capacitación | P | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | | | | | | | |
| | Inducción al personal en el SG-SST | | Formato de asistencia | P | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | P | | | | | | | | | | |
| | Seguimiento a la matriz de identificación de peligros, valoración y evaluación de riesgos | | Matria IPVER | P | | | | | | | | P | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Revisar y actualizar profesigrama | | Profesigrama actualizado | P | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Diseño y elaboración de matriz de elementos de protección personal | | Matriz de elementos de protección personal | P | | | | | | | | P | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Seguimiento a matriz de elementos de protección personal | | listas de chequeo | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Documentar el PVE de radiaciones ionizantes incluir seguimiento a afiliación a riesgos laborales | | PVE Radiaciones ionizantes | P | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Implementar programa de hábitos saludables | | soporte de actividades de hábitos saludables | P | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Realizar análisis de los indicadores de la caracterización de la accidentalidad | | Acta de reunión | P | | | | | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Elaborar un procedimiento de inducción | | Procedimiento de inducción | P | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | RIESGO QUÍMICO | Aprobar el manual de contratistas | | Manual de contratistas | P | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaborar matriz semaforo alineando objetivo e indicadores de gestión | | | Matriz | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| revisar y actualizar reglamento de higiene industrial | | | Reglamento de higiene industrial actualizado | P | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revisar Y actualizar política de seguridad y salud en el trabajo | | | Política actualizada | P | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seguimiento a la matriz de requisitos legales | | | Matriz de Requisitos Legales | P | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seguimiento a gestión del cambio | | | Formato de Gestión del cambio | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seguimiento al plan de mejoramiento del SG-SST | | | | P | | | | | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revisión por la alta dirección del | | Formato de la RvD | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

