



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
CARMEN EMILIA OSPINA
NIT: 813.005.265-7**



Actas Junta Directiva

ACTA No. 04

JUNTA DIRECTIVA ORDINARIA

FECHA: 10 de Junio de 2021
HORA: 11:00 AM
LUGAR: Sala de Juntas Despacho Alcalde de Neiva
CONVOCADO POR: JOSE ANTONIO MUÑOZ PAZ

MIEMBROS:

Gorky Muñoz Calderón	Alcalde - Presidente
Lina María Rivas Dussan	Secretaria de Salud Municipal
Claudia Marcela Camacho Varón	Representante Profesionales Administrativos
Álvaro Jhon Tarazona Díaz	Representante Asistencial de la Institución
José Olimpo Ortiz	Representante de los Usuarios - ausente
José Antonio Muñoz Paz	Gerente ESE CEO – Secretario Junta Directiva
Arnuz Orozco Quintero	Revisor Fiscal ESE CEO

INVITADOS ASISTENTES:

Eliana Carmenza Ordoñez	Profesional Universitario Planeación ESE CEO
-------------------------	--

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Llamado a lista y verificación del Quórum.

El Dr. José Antonio Muñoz Paz da un breve saludo y llama a lista a los asistentes miembros de la Junta Directiva, estando presentes; Dr. Gorky Muñoz Calderón Presidente, la Dra. Claudia Marcela Camacho, Dra. Lina María Rivas Dussan, Dr. Álvaro Jhon Tarazona, y el Dr. José Antonio Muñoz Paz informan que se confirma quórum para iniciar, deliberar y decidir. También está presente el Doctor Arnuz Orozco Quintero, Revisor Fiscal ESE Carmen Emilia Ospina.

2. Lectura, discusión y aprobación del orden del día.

Se da la bienvenida a los honorables miembros de la Junta ordinaria de fecha 10 de junio de 2021 y solicita dar lectura al orden del día.

Se da lectura del orden del día y se pone en consideración una vez leído por los representantes de la junta directiva para una posterior aprobación de la misma.

1. Llamada a lista y verificación del quórum

Actas Junta Directiva

2. Lectura, discusión y aprobación del orden del día
3. Lectura, discusión y aprobación del acta 03 del 16 de abril de 2021
4. Entrega y socialización del informe financiero del primer trimestre de la Vigencia 2021 de la ESE Carmen Emilia Ospina
5. Lectura, discusión y aprobación del Proyecto del Acuerdo por el cual se modifica el acuerdo 01 de 2017, Manual Sistema de Administración del Riesgo para el Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo – SARLAFT de la ESE Carmen Emilia Ospina.
6. Prestación informe RIPS primer trimestre ESE Carmen Emilia Ospina
7. Proposiciones y varios

Se pone en consideración la aprobación al orden del día, el cual los miembros de la honorable Junta Directiva aprueban.

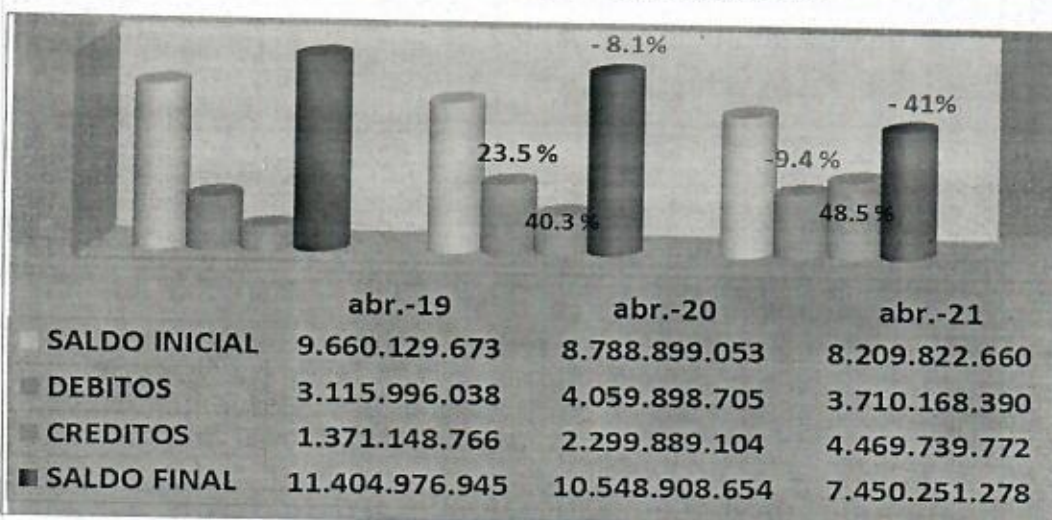
3. Lectura discusión y aprobación del acta 03 del 16 de abril de 2021.

El Dr. José Antonio Muñoz Paz hace la lectura del presente punto del orden del día y pregunta si existe alguna observación del Acta 03 del 16 de abril de 2021, los honorables miembros manifiestan estar de acuerdo y se pone en consideración la aprobación el Acta 03 del 16 de abril de 2021, la cual se aprueba por unanimidad.

4. Entrega y socialización del informe financiero del primer trimestre de la Vigencia 2021 de la ESE Carmen Emilia Ospina

Tesorería: Ruth Dery García Solórzano:

COMPARATIVO OPERACIONES EFECTIVAS TESORERIA
CORTE ABRIL 2019-2020-2021



Actas Junta Directiva

Se inicia con el informe de las operaciones efectivas, como se puede observar inicia en la vigencia 2019 con un valor de \$9.660.129.673, con un debito de \$3.115.996.038 y unos pagos de \$1.371.148.755 en donde se observa un saldo final de \$11.404.976.945. En el año 2020 hubo un saldo inicial de \$8.788.899.053, unos ingresos de \$4.059.898.705 se aclara que estos ingresos son los recaudos, unos egresos de \$2.299.889.104 y un saldo final de \$10.548.908.654; lo que quiere decir que la diferencia del 2019 al 2020 en el mismo corte bajo en un 8.1%. Se observa en la vigencia 2021 inicia con un saldo inicial de 8.209.822.660, unos débitos de 3.710.168.390, unos pagos de 4.469.739.772 y un saldo final de 7.450.251.278; Lo que quiere decir que ha bajado o decrecido en un -41%.

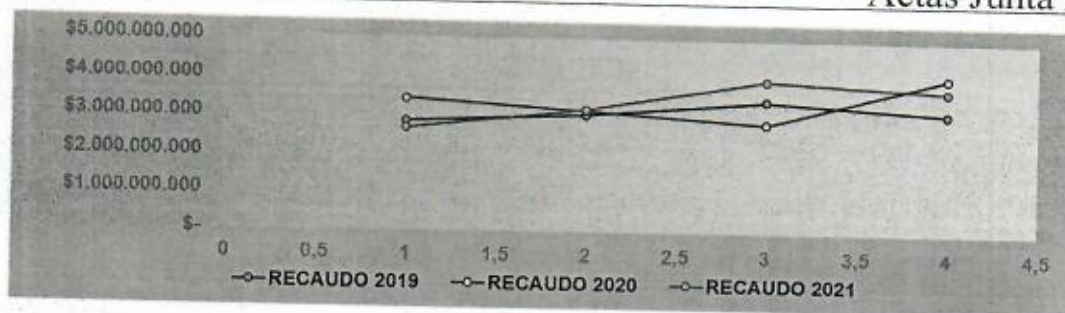
CONSOLIDADO EFECTIVO DISPONIBLE A ABRIL 2019-2020-2021



La anterior diapositiva muestra el consolidado del efectivo disponible a corte de abril durante las tres vigencias.

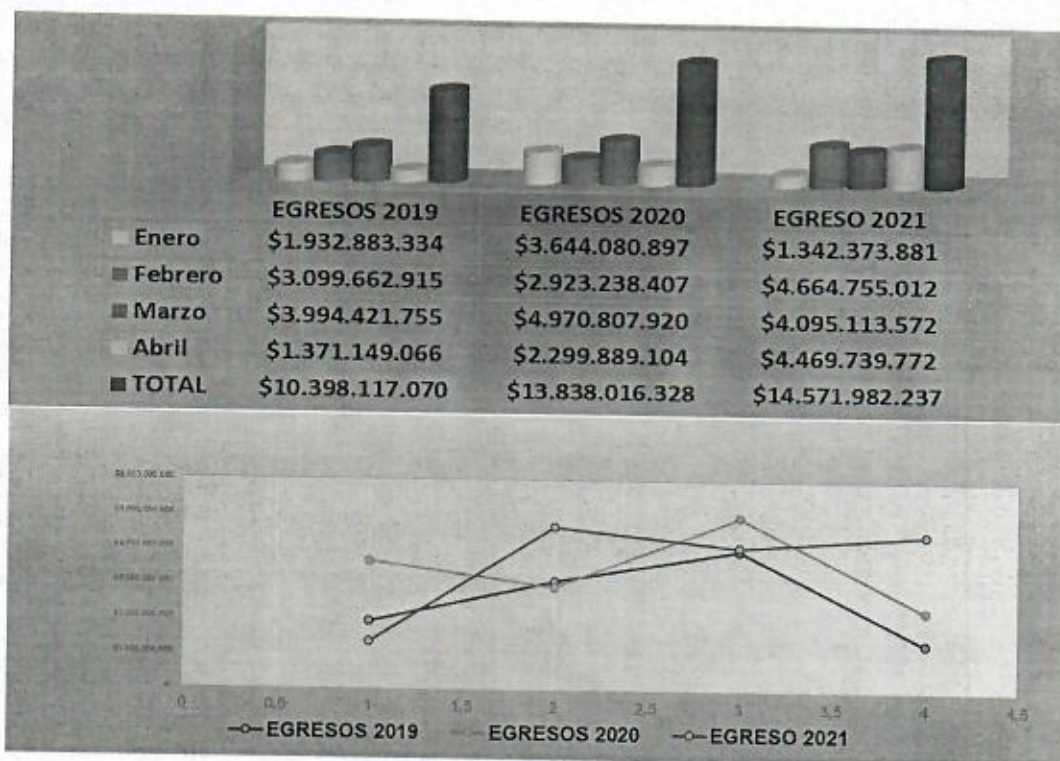
COMPORTAMIENTO RECAUDOS A ABRIL 2019-2020-2021





Aquí se observa el comportamiento del recaudo durante las tres vigencias, se observa la línea roja que es el comportamiento del recaudo en el año 2020. Los recaudos en las tres vigencias son: en el año 2021: \$13.454.491.385, en el 2020: 13.409.881.986, y en el año 2019: 12.344.285.886.

EGRESOS A ABRIL 2019-2020-2021

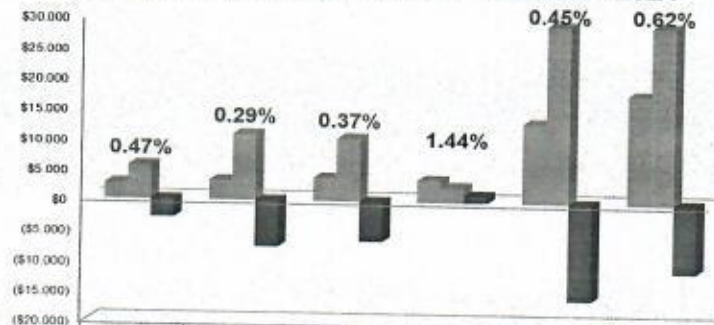


Aquí se tienen los pagos reflejados en las tres vigencias de la siguiente manera: en el año 2019: \$10.398.117.070, en el año 2020: \$13.838.016.328, y en el año 2021: \$14.571.982.237. Lo cual quiere decir que en esta vigencia se ha pagado alrededor de \$1.200 millones de pesos más comparados con el año pasado.

INDICADORES PLAN DE ACCION EQUIPO FINANCIERO A 30 ABRIL 2021

1. RESULTADO EQUILIBRIO PPTAL CON RECAUDO A ABRIL 2021

ESE CARMEN EMILIA OSPINA



	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Consolidado Sin Disponibilidad	Consolidado Con Disponibilidad
■ Ingresos totales recaudados de la vigencia (incluyendo CxC vigencias anteriores)	\$2.588	\$3.196	\$3.799	\$3.628	\$13.211	\$18.031
■ Total Gastos comprometidos (Incluyendo CxP vigencias anteriores)	\$5.543	\$10.866	\$10.363	\$2.525	\$29.298	\$29.298
■ TOTAL (relación recaudo/ gasto)	\$ -2.955	\$ -7.670	\$ -6.565	\$ 1.104	\$ -16.086	\$ -11.267

Estos son los indicadores financieros que están inmersos en el Plan de Desarrollo Institucional, en donde se ejecuta un plan de acción mes a mes para poderlos lograr. El primer indicador hace referencia a resultado equilibrio presupuestal con recaudo a abril 2021, aquí se observa que en enero hay un porcentaje del 0,47%, en febrero del 0,29%, en marzo del 0,37% es decir que los gastos son superiores a los ingresos, al ser superiores hay un déficit, y nunca puede superar el gasto al ingreso debe ser igual o mayor a 1, pero en abril el indicador fue del 1,44%, es decir que en este mes si hay equilibrio, lo que no sucede en los tres meses anteriores y es lo que se debe conservar y cuidar.

2. CARTERA - PLAN DE ACCION AÑO 2021

OBJETIVO	METAS	INDICADOR	Enero		Febrero		Marzo		Abril		TOTAL 2021		%	Observación 2021
			Programa	Ejecución	Programa	Ejecución	Programa	Ejecución	Programa	Ejecución	Prog	Ejecu		
MINIMIZAR LA CARTERA MOROSA	Efectuar como mínimo el 95% de las conciliaciones programadas con las EPS-S durante la vigencia	N° CONCILIACIONES REALIZADAS / CONCILIACIONES PROGRAMADAS	10	5	10	24	10	7	10	7	30	43	36%	Para la vigencia 2021 se programó 120 conciliaciones y se han ejecutado 43 con un resultado del 36% hasta el mes de MARZO 2021
	Mantener el porcentaje de glosas por debajo del 6% por cambio de modalidades contables en vigencia anterior	VALOR GLOSA DEL PERIODO / TOTAL FACTURADO EN EL PERIODO	<6%	24.6	<6%	11.63	<6%	17.33	<6%	40.8	6	94.3	23.6	El indicador de glosas proyectado vig 2021 es mantenerlo por debajo del 6%, la cual ha arrojado un resultado del 23.6% con corte a ABRIL / 2021
	Mantener la rotación de la cartera máxima a 140 días	VALOR VTA DE SERVICIOS A CREDITO / SALDO PROMEDIO DE CTAS. X COBRAR	<140	138	<140	136	<140	142	<140	142	<140	140	140	La rotación de cartera hasta MARZO/2021 se ha ejecutado arrojando un resultado de 140 días (cada 4.7 meses esta rotando la totalidad de la cartera)
	Ejecutar liquidación de contratos suscritos con las entidades responsables de pago, mínimo al 60% al programado	(N° CONTRATOS LIQUIDADOS / TOTAL CONTRATOS TERMINADOS) X 100	1	0	0	3	1	0	0	0	6	3	50%	Del 60% como meta anual se ha dado cumplimiento en un 50% con corte a ABRIL / DE 2021.



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
CARMEN EMILIA OSPINA
NIT: 813.005.265-7



Actas Junta Directiva

El segundo indicador son 4 que se contemplan dentro del área de la cartera y que hacen parte de toda la evaluación gerencial.

El primero se fijó en un compromiso de que hayan 10 conciliaciones mensuales como mínimo con las EPS con las que le ESE tiene contratados los servicios de salud donde se observa que en el cuatrimestre se tendría que haber tenido 40 conciliaciones y se llegó a 43 es decir se tiene un cumplimiento de 100% mes a mes.

El siguiente indicador es el indicador de las glosas, el cual no puede superar el 6%, lamentablemente este indicador no tiene cumplimiento, y el tema más difícil ha sido con la empresa COMFAMILIAR la cual tiene objetados a la ESE por PGP \$4.700 millones de pesos, en este momento se está en arreglos internos con ellos para ver cómo se puede solucionar esta difícil situación.

Con corte al mes de abril se tiene un resultado de glosas de un 23.5% y debe ser máximo el 6% es decir que se tiene un desfase bastante alto lo cual se debe solucionar.

Dr. José Antonio Muñoz Paz: El año pasado se tenía una situación específica y era que la pandemia no permitía avanzar, independiente de eso la ESE abrió todos los esquemas como teleconsulta, consulta domiciliaria para poder responder, se sabía que hay respaldo por una norma de carácter Nacional y al mismo tiempo la empresa de adelanto a generar otro si con la empresa COMFAMILIAR porque desde el primer momento dieron inicio a las GLOSAS pero el tema se dificultó cuando en el mes de enero ya no solamente empezaron a generar las glosas sino a disminuir el flujo de recursos es decir que si COMFAMILIAR tenía que generar \$1200 millones de pesos mensuales solo giraba una parte (\$300 millones por ejemplo), ante esta situación lo que la empresa se propuso fundamentalmente fue actuar de carácter legal, generando un derecho de petición y se envió a COMFAMILIAR para esto ya se generó la respuesta respectiva en la cual dice que los dineros pendientes se deben girar y bajo esta consideración quedo un acuerdo escrito en el cual se comprometen a no volver a recortar el giro directo pero además a hacer un giro de \$500 millones de pesos mensuales hasta completar la glosa de los \$3.500 millones del año pasado. Esto tiene dos consideraciones muy importantes: La primera es que debe mejorar el flujo de los recursos y la segunda es que con este documento se puede pelear la GLOSA con esto se logra reducir el porcentaje de GLOSAS. Además se aclara que en los meses de enero y febrero se incrementaron los gastos debido a que CAIMI se encontraba abierto por pandemia y además se debió abrir dos frentes de trabajo en casi todas las áreas, solo fue hasta el mes de abril cuando se quedó atendiendo pandemia solamente en Canaima. Bajo estas consideraciones que el incremento del gasto que se ve reflejado durante los primeros meses se debe a la contratación del personal para los frentes de trabajo y por otra parte la contratación de 30 alrededor de 30 personas para el área de vacunación que entre otras cosas no se le ha pagado aun a la empresa y es un valor de alrededor de \$400 millones de pesos.

Dra. Claudia Marcela Camacho: En cuanto al punto de la GLOSA además de lo que explica de señor Gerente también se debe tener en cuenta es la GLOSA que se



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
CARMEN EMILIA OSPINA
NIT: 813.005.265-7



Actas Junta Directiva

ha efectuado por las atenciones COVID en las zonas de expansión. Sobre todo para hace la aclaración al Dr. Tarazona. Tenemos un % de GLOSA basado en el cobro como lo rige el Ministerio frente a las EAPB. Y el causal de GLOSA radica en que ellos quieren pagar un valor inferior al que esta articulado en la norma, contarles que se está en un proceso de curación contestando de acuerdo al lineamiento y se ha demandado bastante cartera para recuperación oportuna de la misma es decir la causal de GLOSA en el 80% son causales COVID.

Dr. Álvaro Hernán Tarazona: Quisiera conocer cuál es la causa del mayor porcentaje de GLOSAS.

Dra. Claudia Marcela Camacho: Hay dos causa: Las zonas de expansión de atención COVID y el tema de las EAPB sobre todo COMFAMILIAR.

Dr. Álvaro Hernán Tarazona: Agradece que se esté haciendo la aclaración y hace la pregunta si ese dinero lo van a devolver con intereses ya que esta situación afecta también el flujo de caja de la empresa.

Entiendo que las GLOSAS dependen mucho del tiempo de contratación es decir si se contrata algo y en caso de incumplimiento se dan las GLOSAS.

Cuando se hacen los negocios con las EPS las directivas de las empresas, las EPS tienen unas bases de datos sobre las cuales no se tiene control y ellos proyectan unas metas sobre esas bases de datos ficticias y ese problema se ha presentado todo el tiempo y las condiciones también hacia esa población de las metas para cumplir de esta manera cuando se tiene una población por fuera de lo normal (dentro de esa población hay personas fallecidas, personas que ya no residen en la ciudad) y otras inconsistencias pero las EPS si cuentan toda la población cuando exigen los porcentajes de metas, por lo cual se debería tener en cuenta este tema y realizar actualización permanente de las bases de datos cuya responsabilidad es de la EPS.

Están las Metas externas con las EPS y a la vez también están las metas internas de la ESE. En el entendido de las metas internas de cada servicio se debe tener también en cuenta porque eso influye también en las glosas por el no cumplimiento de metas, las metas internas dentro de la empresa y de acuerdo a cada servicio deben estar soportadas en las personas que están colaborando y que están ayudando a cumplir esas metas es decir con el personal de cada servicio.

Muchas veces las metas se llevan al límite y muchas otras veces se sobrepasa el límite entonces si se proyectan metas incumplibles muy seguramente nunca se van a cumplir y para poder tratar de cumplirlas se podría requerir más personal mas no hay dinero para poder hacerlo lo cual puede generar una carga laboral y esa carga laboral que tiene la persona a cargo de esas metas internas puede verse reflejado en mala atención y mal servicio y esto a su vez genera quejas de los usuarios hacia la empresa.

Actas Junta Directiva

Dra. Claudia Marcela Camacho: Responde a Dr. Tarazona: El dinero lo devuelven sin intereses por los tiempos, es decir que si sobrepasa el tiempo establecido si habrían intereses.

Respecto a la actualización de las bases de datos la ESE tiene una gran fortaleza ya que el Dr. Echeverry lo hace permanentemente y se elabora una matriz actualizada sobre la cual se hacen las negociaciones.

Ruth Dery García Solórzano: El Indicador 4 hace referencia a la rotación de la cartera el cual esta propuesto para recuperarla en 140 días y La rotación de cartera hasta MARZO/2021 se ha ejecutado arrojando un resultado de 140 días (cada 4,7 meses está rotando la totalidad de la cartera) y se aspira que en base a los acercamientos realizados con las EAPB se logren reducir los 140 días.

Dra. Claudia Marcela Camacho: Es importante informar que se tiene un plan de choque importante, siempre el indicador de cartera ha sido motivo de orgullo para la entidad. Este indicador subió 20 días por lo cual ya se han realizado acciones al respecto.

En este indicador es muy importante resaltar que pese a que está a 140 días el recaudo total de la cartera es muy bueno y más considerando que a nivel Nacional está en 217 días.

El siguiente indicador hace referencia a la liquidación de los contratos suscritos con las entidades responsables de pago, para lo cual se tiene una meta de 6 contratos subsidiados para liquidar con corte a este cuatrimestre se tendría que haber liquidado 3 contratos y la ESE está cumpliendo con este indicador.

Para terminar con los indicadores que son de evaluación gerencial por el Ministerio y la Superintendencia tenemos:

3. COSTOS - PLAN DE ACCION AÑO 2021												%	Observación 2021	
OBJETIVO	METAS	INDICADOR	Enero		Febrero		Marzo		Abril		TOTAL 2021			
			Programad	Ejecutad	Programad	Ejecutad	Programad	Ejecutad	Programad	Ejecutad	Prog			Ejecu
FORTALECER EL PROCESO DE RESULTADOS Y ANALISI DE COSTOS	EGENERAR UN DOCUMENTO DE ANALISIS DE COSTOS HOSPITALARIOS CADA MES	N° INFORMES ENTREGADOS / N° INFORMES DE INFORMES PROGRAMADOS	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%	Para la vigencia 2021 se programó 12 informes y se han ejecutado 4 con un resultado del 100% en el 1er trimestre 2021

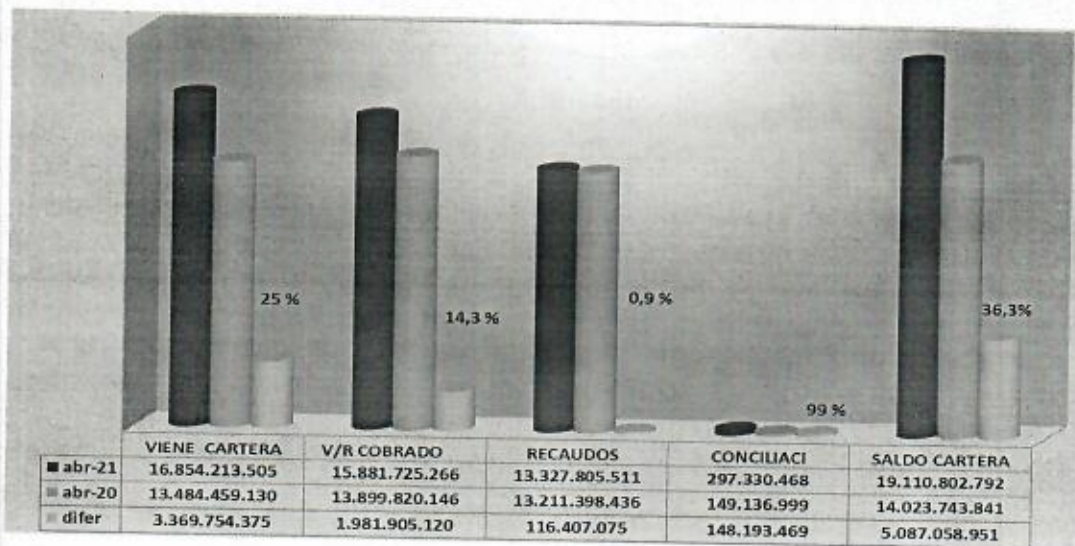
Actas Junta Directiva

Al respecto de este indicador se hace cada mes, se socializa con el señor gerente para la toma de decisiones y se ha dado cumplimiento todo el cuatrimestre con el informe y el análisis respectivo, dando un cumplimiento al 100% del mismo.

Dra. Claudia Marcela Camacho: Aprovechar la oportunidad para felicitar al área financiera y resaltar que por primera vez de ve reflejada la importancia de la persona encargada de los costos, ya que estos informes son muy importantes porque además dan cuenta de alerta para la presentación de informes como la 2193 y el decreto ley 780 que se puede revisar si se está teniendo tendencia a un número en rojo que no se quiere llegar, los informes del área han sido muy completos y detallados.

Para continuar con el informe de cartera así:

COMPARATIVO CARTERA E.S.E. C.E.O. ABRIL 2021 - 2020



Se observa que en el 2021 viene una cartera con un valor de \$16.854.213.505, con corte a 20 de abril del año pasado quedo un valor de \$13.484.459.130 con una diferencia de 3.369.754.375 lo cual quiere decir que se incrementó la cartera inicial en un 25%.

El valor cobrado en el 2021 es de \$15.881.725.266 y el año pasado con el mismo corte se había cobrado \$13.899.820.146 con una diferencia de \$1.981.905.120 en esta vigencia se ha aumentado ya que en el año pasado cuando inicio la pandemia nadie quería consultar debido al temor de contagio, lo anterior quiere decir que se dio un incremento del 14.3%. Este indicador es excelente ya que más ingresos van a entrar a la entidad.

Actas Junta Directiva

Con el mismo corte se ha recaudado \$13.327.805.511 comparado con el año pasado cuyo recaudo fue \$13.211.398.436 sin embargo se mejoró en \$116.407.075 con un incremento en el recaudo del 0.9%.

Se han realizado unas conciliaciones en el 2021 por valor de \$297.330.468 y el año pasa solamente \$149.136.999 lo que quiere decir que en este año se ha conciliado de más \$148.193.469

Y se finaliza con una cartera del 2021 de \$19.110.802.792, en el 2020 \$14.023.743.841 con una diferencia de \$5.087.058.951 lo cual quiere decir que la cartera se incrementó en un 36.3%. Este incremento se debe a las objeciones que ha hecho COMFAMILIAR, además en el tiempo de pandemia ha sido muy lento el flujo de caja por las EAPB, algunos han realizado acuerdos con la entidad pero los han incumplido.

Dra. Claudia Marcela Camacho: Aquí es importante precisar que hubo un incremento de cartera en el régimen contributivo paradójicamente la ESE en la pandemia fue un musculo importante para la atención de las personas en el contributivo y eso ha hecho que se dé un incremento en la cartera.

CONSOLIDADO CARTERA E.S.E C.E.O A ABRIL 2021

ENTIDADES	SALDO CARTERA 2020	V/R COBRADO 30-04-2021	RECAUDOS		CONCILIA C 2021	SALDOS		SALDO CARTERA A 30-04-2021	%
			RECAUDO 2020 Y VIG ANTERIO.	RECAUDO 2021		2020 Y VIG. ANTERIORES	DE 2021		
SUBSIDIADO	7.578.536.405	12.768.611.947	2.038.296.586	9.133.585.445	90.568.972	5.460.255.251	3.624.442.118	9.084.697.369	47
SOAT Y FOSYGA	358.006.016	94.418.825	61.951.114	33.137.296	12.173.402	285.011.265	60.161.764	345.163.029	1,8
CONTRIB Y OTROS	5.106.822.857	2.182.001.443	846.346.496	359.157.488	142.452.474	4.018.948.859	1.821.920.983	5.840.867.842	30
SSMPAL	579.678.530	696.079.123	47.081.482	480.626.818	-	532.597.048	215.452.305	748.049.353	4
SSOPTAL	245.522.645	-	143.591.333	-	-	101.931.312	-	101.931.312	1
EPS RETIRADAS Y LIQUID - RED	2.980.647.052	140.613.928	74.692.756	9.338.717	52.135.620	2.858.892.621	131.201.266	2.990.093.887	15,6
TOTALES	16.854.213.505	15.881.725.266	3.311.959.747	10.015.845.764	297.330.468	13.257.634.356	5.853.168.436	19.110.802.792	
%	100	100	20	63	1	76	36	58,4	100

Esta diapositiva hace referencia a un consolidado de cartera con corte a abril del 2021 y está detallado por regímenes de la cartera entonces se observa que el régimen subsidiado tiene una cartera de \$9.084.697.369 con una participación del 47% de esto el 90% corresponde a COMFAMILIAR. Con la cartera SOAT FOSYGA se tiene una cartera de \$345.163.029 con una participación del 1.8%. El régimen contributivo tiene una cartera de \$5.840.867.842 con una participación del 30%,



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
CARMEN EMILIA OSPINA
NIT: 813.005.265-7**



Actas Junta Directiva

nunca antes se había llegado a este valor de cartera por régimen contributivo de lo cual las más representativas son Medimas, Nueva Eps y sanitas donde la ESE le está facturando alrededor de \$80 millones de pesos mensuales.

Dr. Álvaro Hernán Tarazona: En la historia de la entidad nunca antes se había visto la participación tan alta del régimen contributivo, es la primera vez que se avanza tanto en esto. Y esta situación se dio gracia a la pandemia.

Dra. Claudia Marcela Camacho: Es de resaltar que no fue que el régimen contributivo busque a la ESE, es el usuario contributivo quien busca la entidad debido a la calidad y humanización del servicio.

Ruth Dery García Solórzano: Se continúa con los entes Territorial y Municipal se tiene lo siguiente: Secretaria de Salud Municipal una cartera de \$748.049.353 con una participación del 4%. Para lo cual se solicita la Intervención de la Secretaria de Salud Municipal.

Lina María Rivas Dussan: Esta mañana estuvimos con el señor gerente en el concejo tratando este tema.

Resaltar que la Secretaría de Salud es una Secretaria de puertas abiertas. Resaltar también la calidad del servicio en la ESE, esta entidad cuenta con la infraestructura, capital humano, ubicación geográfica excelentes que le permiten gran accesibilidad que le permiten prestar un excelente servicio.

La parte comercial de la ESE debe ser carismática como la parte comercial de cualquier empresa privada, debe tener posiciones de negociación frente a los precios del mercado.

En el caso de CAIMI considero que este proyecto no puede significar el cierre de dos centros de salud perjudicando las condiciones de accesibilidad por el contrario debe ser el aumento de la red hospitalaria de la primera línea de atención.

Reiterar que todo cuanto esté a mi alcance para avanzar tanto en la negociación como en el proceso de cartera, incluso para hacer lobby en Bogotá desde la secretaria de Salud estamos para ello.

Dr. José Antonio Muñoz Paz: Es de aclarar de igual manera que existe un alto % de cartera por la atención a Población Venezolana y esto queda en un limbo sin saber quién va a cubrirlo La Nación dice que el Departamento, El Departamento dice que el Municipio y nadie adquiere la responsabilidad. Sin embargo no se pierde la esperanza de poder solucionarlo.

Lina María Rivas Dussan: Se debe buscar desde donde se puede generar el recurso para el pago de esto, es decir específicamente la atención a población Venezolana.

Actas Junta Directiva

Ruth Dery García Solórzano: Se tiene por parte de la secretaria de salud Departamental una cartera de \$101.931.312. Este valor obedece única y exclusivamente a la atención a población Venezolana. Esto ya se encuentra en una instancia judicial ya que la respuesta del Departamento es que es responsabilidad del Municipio, durante la conciliación se debe definir el ente responsable de pagar estos dineros.

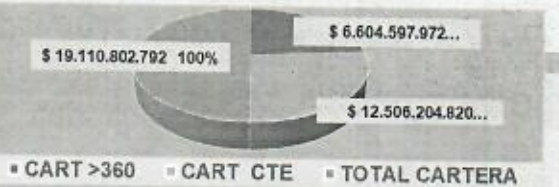
Se tienen otras cantidades en proceso de liquidación como lo son las EPS retiradas y liquid - red con un saldo de \$2.990.093.887, este saldo corresponde a entidades que ya se retiraron del mercado, las cuales fueron intervenidas y finalmente liquidadas como es el caso de CAFESALUD, SOLDALUD y otras entidades.

Con un total de cartera de \$19.110.802.792.

Al leer la cartera de manera horizontal podemos observar que en el 2020 se tenía una cartera de \$16.854.213.505, se han cobrado \$15.881.725.266, se han recaudado \$32.735.938.771, de recaudo de vigencias anteriores \$3.311.959.747 en el 2020 y en el 2021 \$10.015.845.764, se han realizado las conciliaciones por \$297.330.468, también se puede observar el saldo de la vigencia 2020 por un valor de \$13.257.634.356 y del 2021 un valor de \$5.853.168.436.

CONSOLIDADO CARTERA E.S.E. C.E.O > 360 DIAS A ABRIL 2021

CONCEPTO	VALOR	DETALLE	%
ENTID. LIQUIDACION Y PROCESO JURIDICO	3.385.973.754	MEDIMAS-COMPARTA-CAFESALUD- CAPRECOM- SALUDCOOP- CAJACOPI- COOMEVA-ECOOPSOS-CONVIDA-COOSALUD- SALUD VIDA - COMFAMILIAR-DPTO HUILA-EMDISALUD-CRUZ BLANCA-	51 %
EN TRAMITE DEPURACION Y GESTION DE COBRO	1.114.111.577	MEDIMAS- STARIAS DPTALES - OTROS MPIOs -PREVISORA -SEGUROS DEL ESTADO- SURAMERICANA EPS- FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD- S.O.S-AMBUQ-FAMISANAR-SALUDVIDA-CAJACOPI-CONVIDA-COOSALUD- ADRES-TOLIHUILA-	16.9 %
GLOSA EN TRAMITE CONCILIACION	951.181.716	COMFAMILIAR- ASMETSALUD - COOMEVA- MUNDIAL DE SEGUROS - POSITIVA -SANITAS-	14.4 %
PENDIENTE DE PAGO	1.153.330.925	COOMEVA - A.I.C.-SANIDAD MILITAR- ECOOPSOS- SAVIA SALUD- CAPITAL SALUD - SALUD TOTAL - ASOC.MUTUAL - ASEGURADORAS SOAT - ARL COLMENA -ASEGURADORAS - SANIDAD MILITAR - PATRIMONIO AUTONOMO PPL- NUEVA EPS - MPIO NEIVA - SECRETARIAS MPALES Y DEPTALES.	17.5 %
TOTAL > 360	6.604.597.972		34.5
VALOR CARTERA CTE	12.506.204.820		65.4
VALOR TOTAL CARTERA	19.110.802.792		100



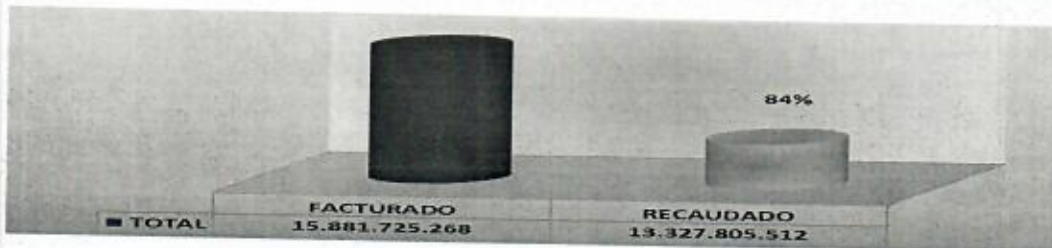
Esta diapositiva hace referencia a el consolidado de cartera mayor a 360 días en la cual se puede observar que se tiene un valor de \$12.506.204.820 de cartera

Actas Junta Directiva

corriente y un valor de cartera mayor a 360 días de \$6.604.597.972, analizando que este valor es realmente bajo, sin embargo la entidad ya tiene esto respaldado por procesos jurídicos. Así tenemos que el 34.56% de la cartera es la cartera mayor a 360 días y el 65.44% es la cartera corriente.

EFICIENCIA DE RECAUDO E.S.E. C.E.O. A ABRIL 2021

INDICADOR EFICIENCIA DE RECAUDO	PERIODO 2021	ENERO	FEBRE RO	MARZO	ABRIL	TOTAL EN MILES
VALOR RECAUDO / VALOR COBRADO	VALOR RECAUDADO	2.561	3.123	3.981	3.681	13.327
	VALOR FACTURADO	3.943	4.294	3.659	3.984	15.880
META	EFICIENCIA DE RECAUDO %	65%	73%	109%	92%	84%



La eficiencia del recaudo se tiene en el mes de enero 65%, en el mes de febrero 73%, en marzo 109% y en el mes de abril 92%. Según el Ministerio para que hay eficiencia del recaudo debe superar el 70% es decir que por debajo de este porcentaje no hay ninguna eficiencia, pese a que en el mes de enero no se llegó a ese % se tiene un promedio en el cuatrimestre de 84%.

INDICADOR ROTACION CARTERA E.S.E C.E.O A ABRIL 2021

ACUMULADO CARTERA		2021	75.393.304.083
VALOR VTA	=	15.881.725.266	0.84 (30 DIAS X4 MESES = 120)
VALOR PROMEDIO CARTERA	=	18.848.326.021	
ROTACION CARTERA	=	120	142 DIAS
		0.84	
360 / Dias = N° VECES	=	360	2.5 VECES
		142	
CADA 4.7 MESES			

El indicador de la rotación de la cartera está a 142 días con corte al mes de abril, lo que quiere decir que rota en el año 2.5 veces y cada 4.7 meses se recupera el valor total de la cartera.

COMPARATIVO FACTURADO – RECAUDO – GLOSAS
E.S.E. C.E.O. A ABRIL 2021



Lo facturado \$15.881.725.268, lo recaudado \$13.327.805.512 lo que quiere decir que del 100% se ha recaudado el 84%, Glosa aceptada acumulada \$310.890.850 y saldo glosa acumulada \$5.588.697.430, lo cual es una cifra exageradamente alta con un 35% de lo facturado.

SALDO EN GLOSAS Y DEVOLUCIONES POR REGIMEN

REGIMEN	GLOSA INICIAL	GLOSA ACEPTADA	GLOSA NO ACEPTADA	PAGOS DE GLOSA	SALDO EN GLOSA
SUBSIDIADO	\$ 5.221.385.405	\$ 133.142.644	\$ 5.088.242.761	\$ 11.232.726	\$ 5.077.010.035
PNA	\$ 366.347.256	\$ 9.047.276	\$ 357.299.980	\$ -	\$ 357.299.980
CONTRIBUTIVO	\$ 282.339.788	\$ 138.188.405	\$ 144.151.383	\$ 2.774.014	\$ 141.377.369
SOAT	\$ 27.481.717	\$ 11.856.680	\$ 15.625.037	\$ 3.516.925	\$ 12.108.112
ESPECIAL EJERCITO	\$ 1.309.688	\$ 735.718	\$ 573.970	\$ -	\$ 573.970
ESPECIAL PPL	\$ 183.389	\$ 100	\$ 183.289	\$ -	\$ 183.289
ESPECIAL MAGISTERIO	\$ 126.500	\$ -	\$ 126.500	\$ -	\$ 126.500
OT. ESPECIAL	\$ 18.175	\$ -	\$ 18.175	\$ -	\$ 18.175
TOTAL GENERAL	\$ 5.917.357.345	\$ 310.890.850	\$ 5.606.466.495	\$ 17.769.065	\$ 5.588.697.430

Aquí se puede observar el consolidado de las glosas, el subsidiado es el más representativo ya que de los \$5.588.697.430 tiene un valor de \$5.077.010.035 y de



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
CARMEN EMILIA OSPINA
NIT: 813.005.265-7



Actas Junta Directiva

este valor el 90% corresponde a COMFAMILIAR, en PNA una glosa de \$357.299.980, el régimen contributivo presenta una glosa de \$141.377.369, en los SOAT hay unas glosas de \$12.108.112, entre otras.
Para un total de glosas de \$5.588.697.430.

COMPROMISOS V/S RECAUDO COVID

CONCEPTO	COMPROMISO S 2020	COMPROMISO S 2021	RECAUDO
Pruebas COVID 19	\$277.000.000	\$191.800.000	
EPP COVID 19	\$1.036.050.000	\$510.000.000	
Visitas Domicilio-Bolsas cadáveres	\$50.474.200		
Recolección transporte y disposición final de residuos hospitalarios COVID 19	\$38.000.000	\$18.000.000	
Oxígeno COVID 19	\$81.000.000	\$20.000.000	
Vigilancia aérea COVID 19	\$195.946.806	\$46.000.000	
Aseo área COVID 19	\$284.750.175	\$97.000.000	
Personal 1ra Línea Defensa – COVID 19	\$1.149.396.382	\$838.172.851	
Vacunadoras (32)		\$165.888.000	
Auxiliares Vacunación (32)		\$31.104.000	
Facturadores Vacunación (7)		\$32.933.565	
TOTAL	\$3.112.619.583	\$1.950.898.416	\$159.119.764

Este análisis se hizo realmente porque se ve aquí como la ESE ha sido sacrificada tremendamente con todo lo que tiene que ver con los compromisos en el tema de COVID 19, aquí se observa que los compromisos del 2020 con el COVID fue de \$3.112.619.583, en el 2021 un compromiso de \$1.950.898.416 lo cual quiere decir que la ESE ha comprometido \$5.065 millones y si se observa el recaudo es realmente triste, es por esto que se resalta en color amarillo \$159.119.764 y esto repercute en la cartera tan alta.

Dra. Claudia Marcela Camacho: Esta es realmente una situación muy preocupante, más aun cuando en vacunación la entidad tiene unas metas altísimas, además se debe considerar que este es un esquema de vacunación especial que demanda más logística e inversión, es un supervisor por equipo, auxiliar de enfermería, el jefe de enfermería quien debe hacer supervisión de mínimo 7 equipos más otras cosas, es por esto que el rubro de presupuesto en el área asistencial subió tanto, en este momento se tienen 7 equipos cada uno de 5 personas más la parte administrativa encargada de los registros diarios, más el director operativo, el director administrativo, la persona encargada de la cadena de frio en conclusión solamente en vacunación hay un equipo de 50 personas.

En este Momento la entidad ha vacunado alrededor de 40.000 personas y hay cargados 30.000 soportes en pay web. Se espera ver reflejado este pago en el siguiente mes.

INVENTARIO JURIDICO CARTERA E.S.E C.E.O CORTE A ABRIL 2021

EPS	VALOR A COBRAR	VR PAGADO ANTES DE PROCESO	VR PAGADO ANTES DE SENTENCIA	VR CONCILIACION	VR PAGADO POR PROCESO JURIDICO	SALDO EN EJECUCION	APODERADO
COMPARTAR COMFAMILIAR	2.040.427.105	-	616.748.884	109.916.151	432.797.568	880.964.502	Dra. NUBIA AGUILAR
COMFAMILIAR NUEVA EPS	2.695.579.402	581.279.868	1.526.289.470	155.814.806	-	432.195.258	INTEGRAL CONSULTANCIA Y S.A.S.
CAFESALUD-CAJACOP-ECOPOS-NUEVA EPS-MEDIMAS-COOMEVA-CAPRECOM-CONVIDA	4.965.305.464	104.311.532	497.286.692	2.201.053	-	4.361.506.186	Dr. CARLOS FCO SANDINO
TOTAL	9.701.311.971	685.591.400	2.640.325.046	267.932.010	432.797.568	5.674.665.946	
%	100 %	7 %	27 %	3 %	4 %	58 %	

Se observa que el inventario jurídico asciende a \$5.674.665.946, la entidad accede a esos procesos jurídicos cuando ya se han agotado todos los recursos y no se ve interés de pago. En ese orden de ideas se tiene con COMPARTAR Y COMFAMILIAR \$880.954.502, COMFAMILIAR Y NUEVA EPS: \$432.195.258, CAFESALUD Y OTROS: \$4.361.506.186. Este inventario jurídico está en manos de 3 apoderados. Los apoderados ya embargaron las cuentas respectivas.

SOCIALIZACIÓN ESTADOS FINANCIEROS A 30 DE ABRIL DE 2021

Dra. Martha Liliana Rodríguez.



Actas Junta Directiva

En la anterior imagen se puede observar los estados financieros a 30 de abril de 2021.

En el estado de resultados se ven reflejados unos ingresos con un incremento del 14% en el 2020 se facturo \$15.463.047 y en el 2021 \$17.631.123, los gastos en el 2020 fueron de \$3.933.671 y en el 2021 de \$4.511.891 con un incremento del 15%, los costos en el 2020 fueron de \$9.806.603 y en el 2021 \$12.467.154 con un incremento del 27%, la utilidad o pérdida del ejercicio en el 2020 una utilidad de \$1.722.772 y en el 2021 con corte al mes de abril con una utilidad de \$652.079.

E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA BUSCAMOS LA EXCELENCIA POR SU SALUD, BIENESTAR Y DIGNIDAD ANÁLISIS ESTADO DEL RESULTADO INDIVIDUAL Periodos Contables Terminados del 30/04/2021 a 30/04/2020 (Cifras en Miles de Pesos)				
	30/04/2021	30/04/2020	Variación 2021-2020	%
Ingresos por Prestacion de Servicios	16.082.203	13.947.111	2.135.092	15
Costo por Prestacion de Servicios	12.467.154	9.806.603	2.660.550	27
Gastos de Administracion y Operación	3.280.764	2.856.028	424.736	15
Otros Gastos Operacionales	911.730	888.386	23.344	3
Perdida Operacional	(577.444)	396.094	-973.538	-246
Ingresos Financieros	43.171	120.149	-76.978	-64
Otros Ingresos y Gastos No Operacionales	1.186.434	1.208.260	-21.827	-2
Resultado del Periodo	652.079	1.722.772	-1.070.694	-62

Aquí podemos observar que se dio un incremento en los costos y los gastos respecto al año anterior generando una pérdida operacional significativa, los otros ingresos que se reflejan hacen referencia a una donación y con esto se tiene un resultado de \$652.079. Al quitar esta donación se tendría una perdida, en lo posible se debe tener una buena utilidad, es decir no tener una utilidad grande pero si un equilibrio.



Actas Junta Directiva

En cuanto a los otros gastos operacionales podemos observar que en los gastos de personal diversos se tiene que en el año 2020 unos gastos por \$1.473.551 y en el año 2021 \$1.846.885 con un incremento del 25%, en cuanto al Deterioro de las cuentas por cobrar se tiene en el 2020 \$384.053 y en el 2021 \$506.540 con un incremento de 32% y por últimos los otros gastos diversos en 2020 \$160.316 y 2021 \$292.695 con un incremento del 83%.

Aquí se debe aclarar que en esta situación influye significativamente la vacunación covid y el hecho de que no haya ingresos de dinero a la entidad por este concepto.

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA



En el año 2020 se tenían unos activos de por \$56.571.164 y en el año 2021 con el mismo corte \$59.841.827 con un incremento del 6%, Los pasivos en el 2020 \$5.019.917 y en el 2021 \$5.508.724, por último el patrimonio en el 2020 \$51.551.247 y en el 2021 de \$54.333.103 con un incremento del 5%, el cual está dado por las utilidades de los periodos anteriores.

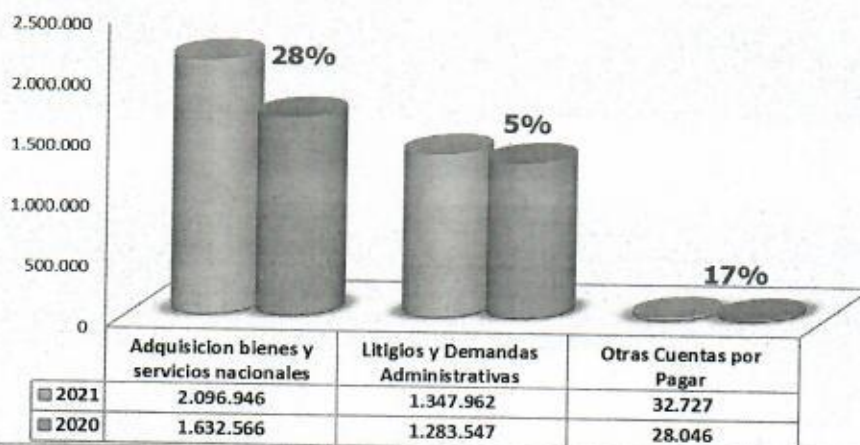
EFFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFFECTIVO



Actas Junta Directiva

En cuanto al efectivo y equivalente al efectivo en caja se dio un incremento del 7% se pasó de \$4.602 a \$4.930 por la necesidad del servicio, en lo referente a depósito en instituciones financieras en el 2020 \$10.424.996 y en el 2021 \$7.445.321 con una disminución del 29%, el efectivo de uso restringido en el 2020 \$119.310 y en el 2021 \$19.942 con una disminución del 83% respecto a la vigencia anterior lo cual se debe a una reclasificación de cuentas y el cual contablemente no tiene ningún efecto.

CUENTAS POR PAGAR



Haciendo referencia a las cuentas por pagar, en el 2020 en la adquisición de bienes y Servicios Nacionales con corte a abril se cierra en \$1.632.566 y en el 2021 en \$2.096.946 con un incremento del 28%, los litigios y demandas administrativas en el 2020 \$1.283.547 y en el 2021 \$ 1.347.962 con un aumento del 5% respecto a la vigencia anterior, respecto a las otra cuentas por pagar incrementaron así: en el 2020 \$28.046 y en el 2021 \$ 32.727 con un incremento del 17%.

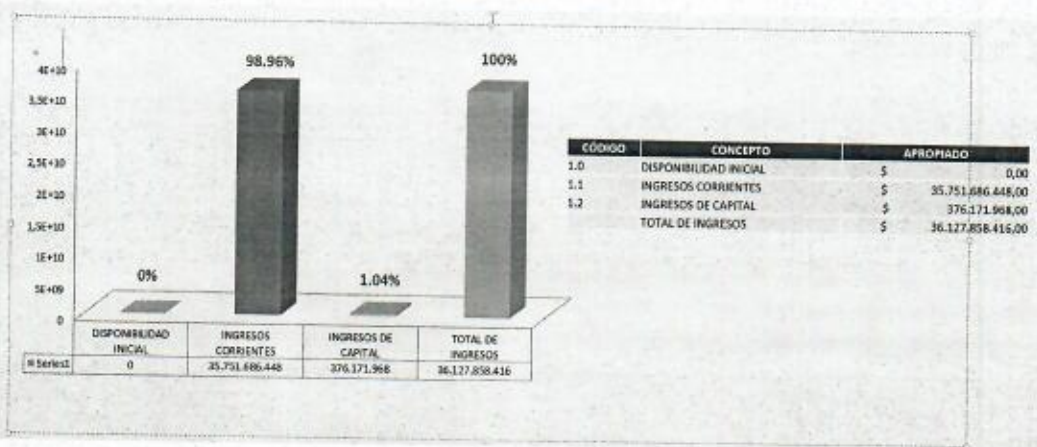
PROCESOS JUDICIALES RIESGO ALTO

DEMANDANTE	PROVISION
YULY ALEJANDRA PEREZ MURILLO	166.400.737
MARTHA LUCIA LOZANO	128.851.410
LINA MARIA POLANCO ANDRADE	78.739.294
DIANA MARCELA LASSO BONILLA	5.075.508
CARMEN XIMENA FERNANDEZ LOSADA	34.676.966
MILLER AVILES CALDERON	220.873.804
DEYANNIRA MATTA PAEZ	43.773.839
OSCAR WILFREDO ORTEGON CALDERON	304.142.316
NELCY ORTIZ BETANCOURT	199.979.549
NIEVES JOVEN CELIS	79.766.661
BLANCA ROCIO CABRERA PEREZ	13.551.273
CLARA ISABEL ROA ARIAS	72.130.919
	1.347.962.276

El presupuesto de la ESE Carmen Emilia Ospina por ser una empresa Industrial y Comercial del Estado y en el tema de contratación se va por el régimen privado pero por el tema presupuestal se asimila a la entidad del régimen público está inmerso bajo el decreto 115 y el decreto 111, surte unos trámites legales y unos filtros en el tema de presupuesto.

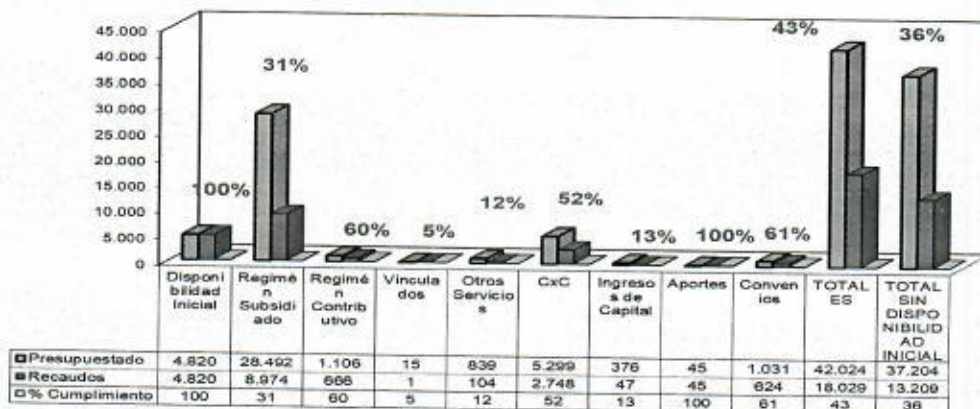
Fue aprobado en el acuerdo 012 del 2020 y desagregado bajo la resolución 668 del mismo año.

PRESUPUESTO INICIAL DE INGRESOS 2021



En el presupuesto inicial la ESE tiene un recaudo histórico de \$3000 millones. El presupuesto de ingresos en la ESE fue de \$36.127.858.416. Pero en el gasto la empresa está por encima de los \$40 mil millones de pesos, es decir que la ESE empieza con un déficit. De ahí depende la gestión administrativa de recuperación de cartera de los apoyos de los entes territoriales y de los entes departamentales y convenios para poder solventar ese déficit.

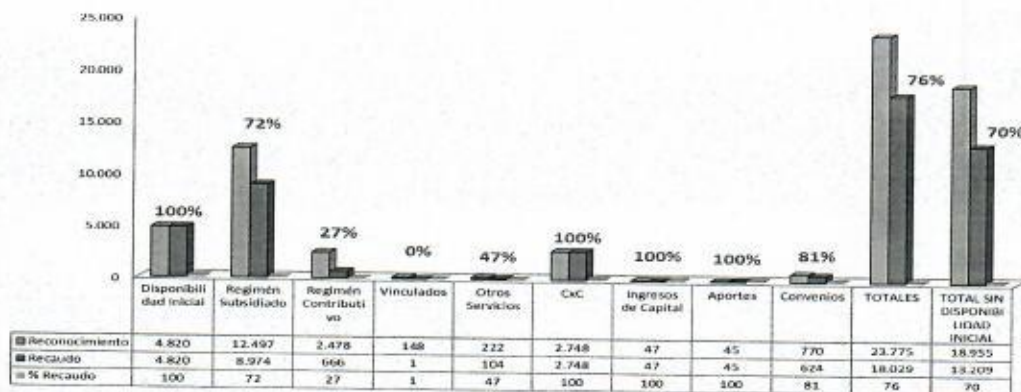
PRESUPUESTADO VS RECAUDADO ABRIL 2021



Actas Junta Directiva

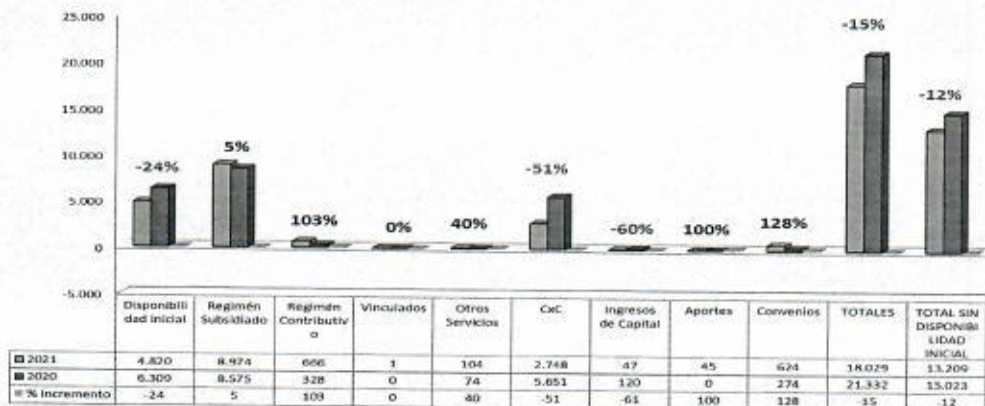
La entidad según la norma debería estar en una disponibilidad inicial de un 33%, como se puede observar se está en una disponibilidad de un 43% y un 36% en lo presupuestado vs lo recaudado. Siempre se mantenía una disponibilidad inicial de \$6000 millones y este año fue de \$4.820 millones con una disminución cerca de \$2000 millones. La disponibilidad inicial es un colchón que tiene la empresa en el recaudo o en cuentas para poder solventar las acreencias, tema puntual covid, poder pagar a los acreedores, contratistas, profesionales, personal de planta, a tiempo sus recursos, sus honorarios antes de que llegue el giro directo. Aquí se puede observar que se subió de lo presupuestado. De los \$42.024 millones presupuestados solo hasta el mes de abril se han recaudado \$18.029 millones con un cumplimiento del 43%, vamos superando la meta establecida que es de 33%.

RECONOCIDO VS RECAUDADO ABRIL 2021



En este momento la ESE está en el 76% con la disponibilidad inicial pero sin la disponibilidad inicial se tiene un 70% es decir que se tiene un índice de eficiencia del recaudo del 70%.

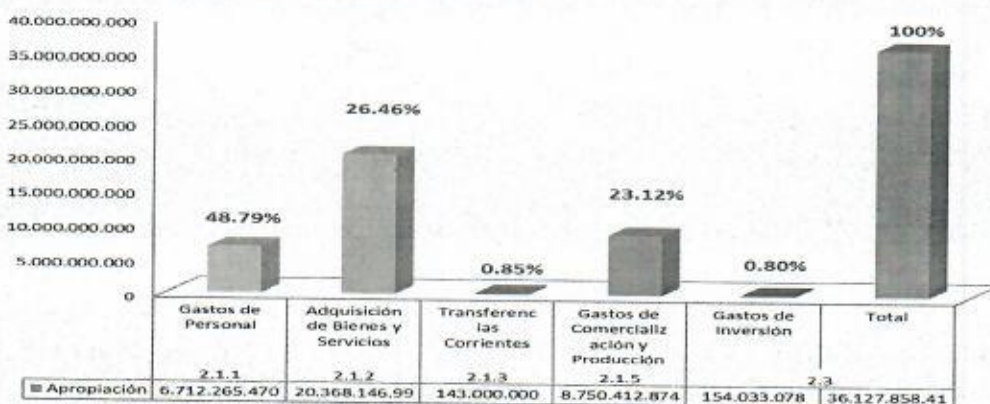
RECAUDO COMPARATIVO ABRIL 2020 – 2021



Actas Junta Directiva

En la vigencia 2020 se tenía un recaudo de \$21.332 millones y en el año 2021 un recaudo de \$18.029 con una disminución del 15% en totales y un 12% sin la disponibilidad inicial. Esto se debe principalmente a los \$2.000 millones de la disponibilidad inicial que tenemos y una recuperación de cartera donde el año pasado como no estuvieron aperturados los servicios no se facturo y no hay como cobrar y los ingresos de capital disminuyeron.

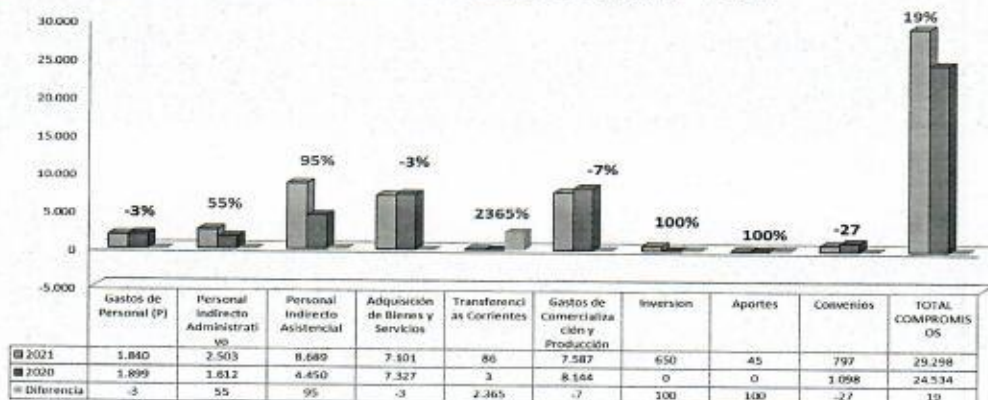
PRESUPUESTO INICIAL DE GASTOS 2021



CÓDIGO	CONCEPTO	APROPIADO
2.1.1	GASTOS DE PERSONAL	\$ 6.712.265.470,00
2.1.2	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 20.368.146.994,00
2.1.3	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 143.000.000,00
2.1.5	GASTOS DE COMERCIALIZACION Y PRODUCCIÓN	\$ 8.750.412.874,00
2.3	GASTOS DE INVERSIÓN	\$ 154.033.078,00
TOTAL	GASTOS DE INVERSIONES	\$ 36.127.858.416,00

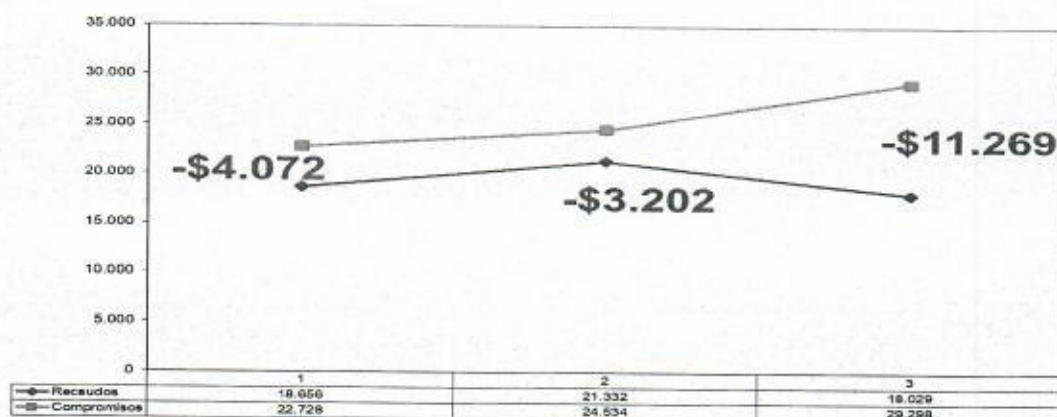
El Ministerio de Hacienda y Crédito Público toda la nomenclatura de los códigos y es precisamente de acuerdo a la norma como se hizo la distribución anterior.

COMPROMISOS COMPARATIVOS ABRIL DE 2020 - 2021



En el año 2020 la entidad tenía unos compromisos de \$24.534 millones y para el año 2021 se tienen unos compromisos de \$29.298 millones es decir que se tiene un incremento del 19%, esto hace referencia al tiempo de contratación de todo el personal. En cuanto al personal administrativo supero un 55% el cual está contratado hasta el 30 de junio, el personal asistencial el año pasado esta contratado hasta el 31 de julio por eso se llega al 95%, la adquisición de bienes y servicios disminuyo en un 3% las transferencias se incrementaron, los gastos de comercialización disminuyo en un 7% lo cual se refiere al tema de medicamentos y elementos medico quirúrgicos. En total el gasto se incrementó en un 19%.

EQUILIBRIO PRESUPUESTAL COMPARATIVOS ABRIL DE 2019 - 2020 - 2021



Esta es la gráfica que mide el equilibrio presupuestal, aquí se hace el análisis para 3 años considerando que el 2020 es un año atípico, 2019, 2020 y 2021. La línea azul no debe estar por encima de la línea roja. En el año 2019 los recaudos fueron de \$18.656 millones y los compromisos eran de \$22.728 millones con un déficit de \$4.072 millones, para el año 2020 los recaudos de \$21.332 millones y los compromisos de \$24.534 con un déficit de \$3.202 millones y en este año unos recaudos de \$18.029 millones y unos compromisos de \$29.298 millones con un déficit de \$11.269 millones.

ANÁLISIS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ASISTENCIAL

	Adm /30-jun	Asit / 31-jul
Compromisos	\$ 2.552.401.369	\$ 8.381.728.514
Compromisos*	\$ 2.552.401.369	\$ 6.521.981.024
2021	\$ 5.104.802.738	\$ 14.903.709.538
2020	\$ 4.015.913.231	\$ 11.271.629.574
Diferencia	\$ 1.088.889.507	\$ 3.632.079.964

VIGENCIA	2019	2020	2021	%ESECEO	Función Pública
PERSONAL ADMINISTRATIVO	184	162	217	32%	30%
Variación	13	-22	55	68%	70%
PERSONAL ASISTENCIAL	412	419	463	100%	100%
Variación	9	7	44		

El personal administrativo está contratado hasta el 30 de junio y se han comprometido \$2.552.401.369 para terminar el año con el mismo personal es decir el segundo semestre se tendría un valor de \$5.104.802.738, considerando que el año pasado se gastaron \$4.015.913.231 con una diferencia entre las vigencias de \$1.088.889.507.

El personal asistencial que es la segunda columna se ha comprometido \$8.381.728.514 este personal esta hasta el 31 de julio, faltaría con todo el personal \$6.521.981.024 es decir hasta terminar el año un valor de \$14.903.709.538 y el año pasado se gastaron \$11.271.629.574 con una diferencia de \$3.632.079.964.

Se debe tener mucho cuidado con las cifras, resulta que en año 2019 la norma es clara y la función pública establece que para las ESE su personal debe estar 30% administrativo y 70% asistencial y realizando un análisis en el año 2019 se tenían 184 cargos administrativos y 412 cargos asistenciales con una variación del 13% y 9% respectivamente, en el año 2020 se tenían 162 cargos administrativos y 419 cargos asistenciales con una variación de 22% y 7% respectivamente, para este año el % sube considerablemente ya que se tienen 217 cargos administrativos y 463 cargos asistenciales con una variación de 55% y 44% respectivamente. Con un 32% administrativo y 68% asistencial por lo tanto es necesario ajustarlo a la norma de la función pública.

COMPARATIVO EN EL CUATRIENIO

Vigencia	Administrativos	Variación	
		Absoluta	Relativa
2018	\$ 3.602.417.747	9,49	\$ 521.425.789
2019	\$ 3.816.832.258	8,73	\$ 214.414.511
2020	\$ 4.015.913.231	9,30	\$ 199.080.973
2021	\$ 5.104.802.738	12,15	\$ 1.088.889.507

Vigencia	Asistencial	Variación	
		Absoluta	Relativa
2018	\$ 10.261.370.865	27,04	\$ 662.854.543
2019	\$ 11.741.601.331	26,87	\$ 1.480.230.466
2020	\$ 11.493.963.821	26,62	\$ 247.637.510
2021	\$ 14.903.709.538	35,46	\$ 3.409.745.717

Vigencia	Comprometido Anual	Variación	
		Absoluta	Relativa
2018	\$ 37.946.412.559		
2019	\$ 43.699.338.080	15,16	\$ 5.752.925.521
2020	\$ 43.182.626.140	-1,18	\$ 516.711.940
2021	\$ 45.023.926.983	4,26	\$ 1.841.300.843

Actas Junta Directiva

En la anterior diapositiva se observa el comparativo del cuatrienio frente a contratación de personal administrativo y asistencial, en la cual nos dice que para la vigencia 2021 se tiene un valor comprometido de \$45.023.926.983.

ACTIVA SALUD

ANÁLISIS PRESUPUESTAL DEL CONTRATO No. 890 DE 2021 SALUD_ACTIVA					
Valor Hora	\$	9.000			
Cantidad de Horas Mensual		192			
No. Contratista		205			
Valor Mes * Contratista	\$	1.728.000			
Denominación	Valor Presupuestado	Valor Mensual			
Asistencial	\$ 1.450.294.318	\$ 862.573.580			
Administrativo	\$ 109.161.938	\$ 27.290.485			
VALOR CONTRATO	\$ 1.559.456.256	\$ 889.864.064			
Mes	V/Presupuestal	Contratistas	V/Cobrado	Diferencia	Saldo del Contrato
abr-21	\$ 889.864.064	205	\$ 395.630.109	\$ 5.756.045	\$ 1.163.826.147
may-21	\$ 889.864.064	225	\$ 442.005.711	\$ 52.141.647	\$ 721.820.436
jun-21	\$ 889.864.064				
jul-21	\$ 889.864.064				
	\$ 1.559.456.256				

En el área de presupuesto se hizo una proyección del personal que pasaba a la agremiación, se habló de un valor mes del contratista de \$1.728.000, se firmó el contrato por un valor total de \$1.559.456.256, la primer cuenta se presentó por 205 contratistas equivalente a \$395.630.109 ya en el mes de mayo llegó una cuenta por un valor de \$442.005.711 considerando que el incremento de personas para ser tenido en cuenta es vacunación.

Dra. Claudia Marcela Camacho: No es que la ESE CEO no quiera amplia más puestos de vacunación porque se entiende que la población de subsidiados y contributivos abarca el número de equipos más uno extramural que ya está en proceso de contratación, es de resaltar que el Departamento cree en la gestión de la ESE CEO y apoya a esta entidad, el DR Cesar Polania defiende a la ESE a capa y espada y ese número puede subir 5 personas más de otro equipo de vacunación y con el apoyo del Departamento se aspira a tener 10 puntos de vacunación, en esto hay algo que preocupa y es que la gente no está saliendo, por parte de la ESE la oficina de comunicaciones ha sido muy juiciosa y se han realizado múltiples estrategias de información y comunicación, pero las personas por el tema del paro y desinformación no ha salido a vacunarse. Y otro asunto es que se viene una cepa de vacunación de astrazeneca la cual a la gente no le gusta precisamente por la desinformación. Lo cual puede afectar este proceso.

PROYECCIÓN DE INGRESOS 2021

Mes	Valor Ingresos	Proyección
Disponibilidad inicial	\$ 4.819.802.835,00	\$ 4.819.802.835,00
ene-21	\$ 2.588.125.498,00	\$ 2.588.125.498,00
feb-21	\$ 3.196.257.563,00	\$ 3.196.257.563,00
mar-21	\$ 3.798.548.348,00	\$ 3.798.548.348,00
abr-21	\$ 3.628.488.725,00	\$ 3.628.488.725,00
may-21	\$ -	\$ 2.914.848.460,00
jun-21	\$ -	\$ 3.000.000.000,00
jul-21	\$ -	\$ 3.000.000.000,00
ago-21	\$ -	\$ 3.000.000.000,00
sep-21	\$ -	\$ 3.000.000.000,00
oct-21	\$ -	\$ 3.000.000.000,00
nov-21	\$ -	\$ 3.000.000.000,00
dic-21	\$ -	\$ 3.000.000.000,00
Aportes	\$ -	\$ 3.000.000.000,00
Total Con Disponibilidad	\$ 18.031.222.969,00	\$ 45.270.035.090,00
Total Sin Disponibilidad/Aportes	\$ 13.211.420.134,00	\$ 37.126.264.594,00
Promedio Con Dispon.	\$ 4.507.805.742,25	\$ 3.772.502.924,17
Promedio Sin Dispon.	\$ 3.302.855.033,50	\$ 3.093.855.382,83



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
CARMEN EMILIA OSPINA
NIT: 813.005.265-7**



Actas Junta Directiva

Lo que se observa en color negro son los recaudos efectivos y lo rojo es la proyección que se tiene de futuros recaudos con lo que se llegaría a \$45.270.035.090 que daría el gasto pero sin disponibilidad inicial se debería esperar el giro directo para los pagos al acabar con el colchón lo cual retardaría los pagos.

CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

El área financiera y en especial la oficina de presupuesto esta comprometidas en cumplir con la normatividad del sector en la cual se encuentra la empresa social del estado Carmen Emilia Ospina; aplicando los principios que conformar el **ESTATUTO ORGANICO DEL PRESUPUESTO**.

Todos los movimientos en adiciones y traslados que se han realizado al presupuesto de la Empresa Social de Estado Carmen Emilia Ospina para la presente vigencia han sido motivados mediante actos administrativos (Resoluciones) facultados por la Junta Directivas y presentados ante el **COMFIS** (Consejo Municipal de Política Fiscal).

Las necesidades de personales, bienes y servicios; y todo lo indispensable para la prestación de los servicios en la Empresa Social de Estado Carmen Emilia Ospina, se han apropiado teniendo en cuenta la programación del presupuesto y el plan de compra de la entidad.

Como gestor de presupuesto recomiendo mantener la austeridad del gasto como se ha venido manteniendo; si descuidar la prestación de los servicios de forma oportuna y eficiente y eficaz; y si seguir creando ese impacto social positivo en nuestra comunidad Neiva.

- 5. Lectura, discusión y aprobación del Proyecto del Acuerdo por el cual se modifica el acuerdo 01 de 2017, Manual Sistema de Administración del Riesgo para el Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo – SARLAFT de la ESE Carmen Emilia Ospina.**

Dra. Claudia Marcela Camacho Varón:

El manual de sistema de SARLAFT de la ESE CEO es un sistema totalmente absoluto, la subgerencia por direccionamiento de la Gerencia tomo la vocería para la creación de un nuevo manual que sube con todo lo que contempla la circular 009 de la Superintendencia Nacional de Salud y los seguimientos que desde años anteriores en plan de mejora de la vigencia pasada y llamados de atención de la oficina de control interno frente a este proceso, primero se hizo un manual de sistema de administración actualizado, con las alertas, definiciones y adherido a lo que dice la circular 009 de la Superintendencia Nacional de Salud, este acuerdo va a estar subido en la intranet y en el botón de transparencia para su consulta, los honorables miembros manifiestan estar de acuerdo y se pone en consideración la

Actas Junta Directiva

aprobación del Manual Sistema de Administración del Riesgo para el Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo – SARLAFT de la ESE Carmen Emilia Ospina, el cual se aprueba por unanimidad.

6. Prestación informe RIPS primer trimestre ESE Carmen Emilia Ospina
Dra. Ingry Alexandra Suarez:

POBLACION ASIGNADA POR CENTRO DE SALUD Y EPS I-TRIMESTRE 2021

afi	AIC	COMFAMILIAR	DESPLAZADOS	ICBF	indigena	MEDIMAS	VINCULADOS	Total general	%
URG-EVENTO PYP-CAPITADO ASIS-EVENTO		72.394						72.394	47%
PYP-ASIS-CAPITADO	15.956					26.732		42.688	28%
URG-EVENTO PYP-CAPITADO		26.978						26.978	18%
CONTRIBUTIVO		5.877						5.877	4%
ELEGIBLE							3.509	3.509	2%
MOVILIDAD	702					1.344		2.046	1%
SISBEN			166	4	18		64	252	0,16%
Total general	16.658	105.249	166	4	18	28.076	3.573	153.744	100%
%	11%	68%	0,108%	0,003%	0,012%	18%	2%	100%	

Fuente: Sistemas de información Índigo Crystal RIPS. 2021

ars	CANAIMA	EDUARDO SANTOS	GRANJAS	IPC	MOVIL	PALMAS	SIETE DE AGOSTO	ZRNORTE	ZRORIENTE	ZRSUR	Total general	%
COMFAMILIAR	26.892	6.238	17.039	16.013	4.860	12.807	5.049	3.750	4.236	8.365	105.249	68%
MEDIMAS	7.261	1.600	4.644	4.079	1.274	3.905	1.355	745	966	2.247	28.076	18%
AIC	4.014	960	2.803	2.436	428	2.305	778	743	716	1.475	16.658	11%
VINCULADOS	1.214	272	379	488		331	118	224	128	419	3.573	2%
DESPLAZADOS	158	1	2	1			4				166	0,11%
indigena		2	2	1		1		10		2	18	0,01%
ICBF			2	1	1						4	0,0026%
Total general	39.539	9.073	24.871	23.019	6.563	19.349	7.304	5.472	6.046	12.508	153.744	100%
%	26%	6%	16%	15%	4%	13%	5%	4%	4%	8%	100%	

Fuente: Sistemas de información Índigo Crystal RIPS. 2021

Actas Junta Directiva

La entidad tiene un total de Población Asignada de 153.744 usuarios de los cuales el 68% corresponde a la EAPB COMFAMILIAR, en cuanto a las sedes CANAIMA, GRANJAS Y EL IPC son quienes presentan la mayor cantidad de usuarios, CANAIMA con un 26% GRANJAS EL 16% y IPC con un 15%.

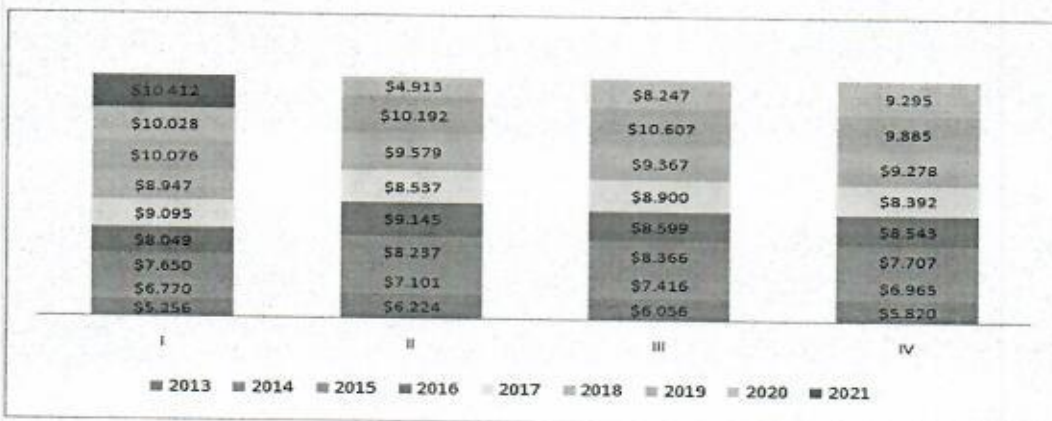
POBLACION ATENDIDA POR CENTRO DE SALUD I TRIMESTRE DE 2021

CENTRO DE SALUD	ENERO	FEBRERO	MARZO	Total general	%
CANAIMA	12.494	13.178	12.966	38.638	32%
GRANJAS	6.975	6.397	7.202	20.574	17%
PALMAS	5.971	6.057	7.342	19.370	16%
IPC	3.047	4.758	5.455	13.260	11%
EDUARDO SANTOS	2.249	2.639	3.073	7.961	7%
SIETE DE AGOSTO	2.314	2.047	1.955	6.316	5%
MOVIL	1.727	1.781	1.994	5.502	5%
ZRNORTE	893	1.174	1.371	3.438	3%
ZRORIENTE	529	707	1.403	2.639	2%
ZRSUR	570	1.016	892	2.478	2%
Total general	36.769	39.754	43.653	120.176	100%
%	31%	33%	36%	100%	

TRIMESTRES	ENERO	FEBRERO	MARZO	Total general
I TRIMESTRE 2019	46.415	48.457	52.965	147.837
I TRIMESTRE 2020	38.658	42.690	33.616	114.964
I TRIMESTRE 2021	36.769	39.754	43.653	120.176

Se puede observar que en el año 2021 hay una atención de 120.176 usuarios y en el 2020 114.964.

FACTURACION (MILLONES) REALIZADA EN LA ESE CARMEN EMILIA OSPINA 2013 -2021 I TRIMESTRE



Fuente: Sistemas de información Índigo Crystal RIPS

CENTRO DE SALUD	ENERO	FEBRERO	MARZO	TOTAL
CANAIMA	1.068.541.047	1.007.250.780	1.230.556.933	3.306.348.760
EDUARDO SANTOS	164.913.367	212.811.517	248.414.713	626.139.597
GRANJAS	805.685.943	639.925.742	670.322.559	2.115.934.244
IPC	308.217.644	476.711.103	528.914.341	1.313.843.088
PALMAS	555.816.173	552.107.027	661.432.149	1.769.355.349
SIETE DE AGOSTO	136.604.353	172.871.922	157.230.150	466.706.425
ZRNORTE	63.197.196	82.113.044	78.009.854	223.320.094
ZRSUR	33.461.768	65.794.681	54.775.906	154.032.355
ZRORIENTE	44.336.349	53.859.186	53.352.709	151.548.244
EXTRAMURAL MOVIL	81.091.933	92.578.409	112.032.885	285.703.227
TOTAL	3.261.865.773	3.356.023.411	3.795.042.199	10.412.931.383

Se puede observar que en el primer trimestre se facturo un valor de \$10.412.931.383. Con un promedio de \$3.400 millones mensuales aproximadamente siendo CANAIMA la sede que más factura.

COMPARATIVO DE LA CONSULTA POR SERVICIO 2013- 2021 I TRIMESTRE

PERIODO	CONSULTA EXT	PROMOCION Y PREVENCIÓN	URGENCIAS	TOTAL
I TRIMESTRE 2013	55091	21.398	37510	113.999
II TRIMESTRE 2013	60.579	24.081	39.579	124.239
III TRIMESTRE 2013	61.912	29.180	35.952	126.994
IV TRIMESTRE 2013	72.808	31.586	26.008	130.402
TOTAL 2013	250.390	106.195	139.049	495.634
I TRIMESTRE 2014	69276	28.735	23634	121.645
II TRIMESTRE 2014	54.750	26.880	28.730	109.860
III TRIMESTRE 2014	55.491	31.551	28.098	115.140
IV TRIMESTRE 2014	52.919	24.186	29.864	106.469
TOTAL 2014	252.436	110.852	109.826	473.114
I TRIMESTRE 2015	53.601	23.652	47.363	124.616
II TRIMESTRE 2015	52.487	23.648	43.135	119.270
III TRIMESTRE 2015	52.721	24.211	41.625	118.557
IV TRIMESTRE 2015	42.541	18.503	42.670	103.714
TOTAL 2015	201.350	90.014	174.793	466.157
I TRIMESTRE 2016	46.511	22.547	45.545	114.603
II TRIMESTRE 2016	48.260	25.845	46.024	120.129
III TRIMESTRE 2016	48.069	28.246	41.771	118.086
IV TRIMESTRE 2016	42.178	26.319	46.490	114.987
TOTAL 2016	185.018	102.957	179.850	467.825
I TRIMESTRE 2017	47.804	32.964	45.429	126.197
II TRIMESTRE 2017	39.967	29.985	44.150	114.102
III TRIMESTRE 2017	46.398	27.164	43.218	116.780
IV TRIMESTRE 2017	45.016	27.232	42.219	114.467
TOTAL 2017	179.185	117.345	175.016	471.546
I TRIMESTRE 2018	47.052	27.285	42.610	116.947
II TRIMESTRE 2018	48.985	27.723	45.182	121.890
III TRIMESTRE 2018	51.231	28.424	41.644	121.299
IV TRIMESTRE 2018	52.113	26.567	40.274	118.954
TOTAL 2018	199.381	109.799	169.710	478.890
I TRIMESTRE 2019	53.281	27.645	45.546	126.472
II TRIMESTRE 2019	37.759	25.954	53.669	117.382
III TRIMESTRE 2019	45.554	29.618	50.096	125.268
IV TRIMESTRE 2019	35.693	26.595	47.371	109.659
TOTAL 2019	172.287	109.812	196.682	478.781
I TRIMESTRE 2020	53.825	28.736	50.403	132.964
II TRIMESTRE 2020	8.175	15.974	21.998	46.147
III TRIMESTRE 2020	28.361	20.047	29.791	78.199
IV TRIMESTRE 2020	50.646	18.885	37.524	107.055
TOTAL 2020	101.007	83.642	139.716	324.365
I TRIMESTRE 2021	37.645	35.181	35.579	108.405

Es un comparativo que se viene realizando desde el año 2013.

MORBILIDAD POR EL SERVICIO DE URGENCIAS I TRIMESTRE 2021

Actas Junta Directiva

SERVICIOS	MENOR 1	1 A 5	6 A 10	11 A 15	16 A 30	31 A 45	46 A 80	MAYOR 80	Total general	%
INFECCION VIRAL, NO ESPECIFICADA		264	170	102	860	701	555	16	2.668	23%
Diarrea y gastroenteritis de presunto origen infeccioso		410	187	62	472	315	267	24	1.737	15%
INFECCION AGUDA DE LAS VIAS RESPIRATORIAS SUPERIORES, NO ESPECIFICADA		74	34	27	592	539	374	7	1.667	14%
INFECCION DE VIAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO		73	29	30	349	183	324	58	1.046	9%
OTROS DOLORS ABDOMINALES Y LOS NO ESPECIFICADOS		43	62	62	330	184	218	22	921	8%
CEFALEA		1	13	33	264	208	224	9	752	7%
RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO COMUN)		159	65	23	180	133	81	5	646	6%
LUMBAGO NO ESPECIFICADO			4	1	155	177	235	15	587	5%
CELULITIS DE OTRAS PARTES DE LOS MIEMBROS		16	7	13	126	95	237	42	536	5%
EXAMEN DE PESQUISA ESPECIAL PARA OTRAS		1	3	2	231	167	85		489	4%
COLICO RENAL, NO ESPECIFICADO				6	177	157	137	1	478	4%
Total general		1.041	574	361	3.736	2.879	2.737	199	11.527	100%
%	0%	9%	5%	3%	32%	25%	24%	2%	100%	

Fuente: Sistemas de información Índigo Crystal RIPS. 2021

MORBILIDAD POR EL SERVICIO DE CONSULTA EXTERNA I TRIMESTRE 2021

SERVICIO	MENOR 1	1 A 5	6 A 10	11 A 15	16 A 30	31 A 45	46 A 80	MAYOR 80	Total general	%
HIPERTENSION ESENCIAL (PRIMARIA)					21	246	4.312	729	5.308	53%
DIABETES MELLITUS NO INSULINODEPENDIENTE SIN MENCION DE COMPLICACION					1	82	778	44	905	9%
COVID-19 (virus no identificado)		72	34	17	133	93	238	40	627	6%
PARASITOSIS INTESTINAL, SIN OTRA ESPECIFICACION		108	111	73	90	50	101	6	539	5%
DIABETES MELLITUS INSULINODEPENDIENTE SIN MENCION DE COMPLICACION					7	49	445	18	519	5%
LUMBAGO NO ESPECIFICADO			4	15	101	106	265	12	503	5%
CEFALEA		13	29	44	144	115	148	6	499	5%
INFECCION DE VIAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO		11	20	8	98	83	206	19	445	4%
DOLOR EN ARTICULACION		7	11	17	63	66	201	13	378	4%
MAREO Y DESVANECIMIENTO		2	15	32	96	88	131	12	376	
Total general		213	224	206	754	978	6.825	899	10.099	100%
%	0%	2%	2%	2%	7%	10%	68%	9%	100%	

En cuanto a la morbilidad de los servicios para el primer trimestre para el servicio de urgencias la mayor cantidad de usuarios se registraron en los grupos de 16 a 30 años y a partir de los 46 años, las principales causas de consulta siguen siendo las infecciones virales principalmente la causa respiratoria. La población infantil sigue siendo el 14% del total de la población total de las personas y vemos que la población de 16 a 30 años fue el 32% del total de las personas consultantes, es de aclarar que durante este primer trimestre se ha continuado con la alerta por COVID y a eso se le suma la alerta por LEISHMANIASIS de la cual ya se han presentado varios casos.

MORBILIDAD POR EL SERVICIO DE ODONTOLOGIA I TRIMESTRE 2021

Actas Junta Directiva

SERVICIOS	MENOR 1	1 A 5	6 A 10	11 A 15	16 A 30	31 A 45	46 A 80	MAYOR 80	Total general	%
INFECCION VIRAL, NO ESPECIFICADA		264	170	102	860	701	555	36	2.668	23%
Diarrea y gastroenteritis de presunto origen infeccioso		410	187	62	472	315	267	24	1.737	15%
INFECCION AGUDA DE LAS VIAS RESPIRATORIAS SUPERIORES, NO ESPECIFICADA		74	34	27	592	559	374	7	1.667	14%
INFECCION DE VIAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO		73	29	30	349	183	324	58	1.046	9%
OTROS DOLORS ABDOMINALES Y LOS NO ESPECIFICADOS		43	62	62	330	184	218	22	921	8%
CEFALEA		1	13	33	264	208	224	9	752	7%
RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO COMUN)		159	65	23	180	133	81	5	646	6%
LUMBAGO NO ESPECIFICADO			4	1	155	177	235	15	587	5%
CELULITIS DE OTRAS PARTES DE LOS MIEMBROS		16	7	13	126	95	237	42	536	5%
EXAMEN DE PESQUISA ESPECIAL PARA OTRAS		1	3	2	231	167	85		489	4%
COLICO RENAL, NO ESPECIFICADO				6	177	157	137	1	478	4%
Total general		1.041	574	361	3.736	2.879	2.737	199	11.527	100%
%	0%	9%	5%	3%	32%	25%	24%	2%	100%	

En cuanto a la morbilidad por el servicio de Odontología se ve que el panorama ha ido volviendo a la normalidad siendo la caries la principal causa de consulta, viéndose reflejado en mayor cantidad de usuarios en la población joven.

MORBILIDAD POR EL SERVICIO DE CONSULTA EXTERNA I TRIMESTRE 2021

SERVICIOS	MENOR 1	1 A 5	6 A 10	11 A 15	16 A 30	31 A 45	46 A 80	MAYOR 80	Total general	%
OTROS DOLORS ABDOMINALES Y LOS NO ESPECIFICADOS		21	20	29	155	98	120	13	446	25%
DOLOR ABDOMINAL LOCALIZADO EN PARTE SUPERIOR			3	5	54	36	83	10	191	11%
DOLOR LOCALIZADO EN OTRAS PARTES INFERIORES DEL ABDOMEN			7	15	92	38	28	2	182	10%
Diarrea y gastroenteritis de presunto origen infeccioso		59	14	3	42	28	23	11	180	10%
PIEBRE, NO ESPECIFICADA		63	38	12	18	8	19	2	160	9%
DEFLECCION DEL VOLLUMEN		34	17	9	36	18	24	9	147	8%
INFECCION VIRAL, NO ESPECIFICADA		16	8	8	13	20	29	5	99	6%
NAUSEA Y VOMITO		49	16	3	13	3	8	1	93	5%
COLICO RENAL, NO ESPECIFICADO					29	38	24		91	5%
INFECCION AGUDA NO ESPECIFICADA DE LAS VIAS RESPIRATORIAS INFERIORES		11	3	1	4	12	47	12	90	5%
INFECCION DE VIAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO		7	3	4	16	16	34	7	87	5%
total general		260	129	89	472	315	429	72	1766	100%
%	0%	15%	7%	5%	27%	18%	24%	4%	100%	

Se puede observar que en las etapas de juventud, adultez y vejez la principal causa sigue siendo dolor abdominal. En la población infantil la principal causa sigue siendo fiebre de origen desconocido.

Actas Junta Directiva

En cuanto a la parte de vigilancia epidemiológica se tiene que para la semana epidemiológica número 12 se han notificado un total de 7253 eventos de los cuales el 99,4% se han notificado de manera oportuna. En este aspecto se ha dado cumplimiento a los indicadores.

INDICADORES DE CALIDAD

INDICADOR	META	ENERO			FEBRERO			MARZO		
		NÚMERO	DECIOS	TOTAL	NÚMERO	DECIOS	TOTAL	NÚMERO	DECIOS	TOTAL
Noticias por dengue	Meta: 0 casos	0	99	0,00	0	99	0,00	0	99	0,00
Relación de mortalidad estacionalmente temprana (METS)	Meta: 0 casos	0	0	#DIV/0!	1	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
Proporción de recién nacidos con tétanos para tipo de parto	Meta: 0 casos	2	2	100,00	4	4	100,00	8	8	100,00
Proporción de ingresos hospitalarios por infección respiratoria aguda (IRA) en menores de 5 años	Meta: 0 casos	0	9	0,00	0	7	0,00	0	24	0,00
Letalidad por infección respiratoria aguda (IRA) en menores de 5 años	Meta: 0 casos	0	44	0,00	0	38	0,00	0	97	0,00
Letalidad en menores de 5 años con enfermedad diarreica aguda (EDA)	Meta: 0 casos	0	119	0,00	0	112	0,00	0	160	0,00
Proporción de pacientes hospitalizados por Leishmaniasis	Meta: 0 casos	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
Tasa de mortalidad intrahospitalaria después de 48 horas	Meta: 0 casos	0	163	0,00	0	110	0,00	0	117	0,00
Tasa de mortalidad intrahospitalaria después de 1 año	Meta: 0 casos	0	163	0,00	0	110	0,00	0	117	0,00
Tasa de mortalidad infantil menores de 1 año	Meta: 0 casos	0	2	0,00	0	4	0,00	0	6	0,00
Razón mortalidad materna	Meta: 0 casos	0	2	0,00	0	4	0,00	0	6	0,00
Proporción de niños con bajo peso al nacer	Meta: 0 casos	0	2	0,00	0	4	0,00	1	6	20,00
Razón mortalidad perinatal	Meta: 0 casos	0	2	0,00	0	4	0,00	0	6	0,00
Tasa de incidencia de sífilis congénita	Meta: 0 casos	0	2	0,00	0	4	0,00	0	6	0,00
Tasa de mortalidad por neumonía en niños de alto riesgo	Meta: 0 casos	0	24.888	0,00	0	24.888	0,00	0	24.888	0,00
TASA DE RECUPERACIÓN DE 100* 100.000 USUARIOS	Meta: 24 casos	3	164.192	1,9	3	164.182	1,9	4	164.192	2,5
BUSQUEDA DE SINTOMÁTICOS RESPIRATORIOS	Meta: 1197 BR	97	139	11,51	98	139	11,51	282	139	203,98

De los últimos 4 años se ha tenido mayor productividad en el año 2021 lo que se requiere ahora es que esta productividad se vea reflejada en dinero. Esto quiere decir que todas las rutas y estrategias del área técnica científica han impactado de manera significativa.

7. Propositiones y Varios;

Dr. Wilker Bautista Macías:

Un mensaje del señor Alcalde y es que con todas las dificultades que ha significado la pandemia y el paro sin duda afecta la economía y el desarrollo de todas las instituciones y entidades del Municipio de Neiva es un mensaje muy alentador el informe de la situación financiera que ha presentado la ESE CEO. Y así mismo manifestar satisfacción por el trabajo realizado y reiterar el apoyo por parte de la Administración.

Dr. Álvaro Hernán Tarazona:

En nombre de los trabajadores la pregunta es que paso con el acuerdo de aumento salarial?

Dra. Claudia Marcela Camacho: Se realizó una consulta telefónica, y posiblemente está por salir con las mismas tarifas del 2020 es por esta razón que no se ha podido pagar el retroactivo que hay, por lo cual se va a adelantar el tema de la prima para que la gente de planta tenga su solvencia y a la espera que salga el decreto ya que sin el decreto no se podría hacer ninguna otra acción. En conclusión se está a la



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
CARMEN EMILIA OSPINA
NIT: 813.005.265-7**



Actas Junta Directiva

espera que a nivel Nacional se pronuncien. Se aclara que la prima se adelanta sin el incremento.

El Dr. José Antonio Muñoz agradece a la honorable Junta directiva por la sesión de Junta Directiva y da por cerrada la reunión.

La presente Acta se aprueba en sesión de Junta Directiva Ordinaria del 16 de septiembre de 2021.

GORKY MUÑOZ CALDERON
Presidente Junta Directiva

JOSE ANTONIO MUÑOZ PAZ
Secretario Junta Directiva



JUNTA DIRECTIVA ORDINARIA 16 de Septiembre de 2021

CONTROL DE ASISTENCIA

Dr. **GORKY MUÑOZ CALDERON**
Presidente de la Junta Directiva

Dra. **LINA MARIA RIVAS DUSSAN**
Secretaria de Salud Municipal

Dra. **CLAUDIA MARCELA CAMACHO VARON**
Representante Administrativo de la Institución

Dr. **ALVARO JHON TARAZONA DIAZ**
Representante Asistencial de la Institución

Sr. **CRISTOBAL FERNANDO CASTRO MORENO**
Representante de los Usuarios ante la ESE

Dr. **ARNUZ OROZCO QUINTERO**
Revisor Fiscal E.S.E. Carmen Emilia Ospina

Dr. **JOSE ANTONIO MUÑOZ PAZ**
Gerente ESE Carmen Emilia Ospina

"Servimos con Excelencia Humana"

Zona Norte
Calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 Ext. 6025

Zona Oriente
Calle 21 No. 55-98 Las Palmas
Teléfono: 8631818 Ext. 6308

Hospital Camelia
Carrera 22 No. 26-19
Teléfono: 8631818 Ext. 6587

Zona Sur
Calle 2C No. 28-113 Los Parques
Teléfono: 8631818 Ext. 6200



JUNTA DIRECTIVA ORDINARIA 16 de Septiembre de 2021

1. Llamada a lista y verificación del quórum.
2. Lectura, discusión y aprobación del orden del día.
3. Lectura, discusión y aprobación del acta 04 del 10 de Junio de 2021.
4. Entrega y socialización del informe financiero del segundo trimestre de la vigencia 2021 de la ESE Carmen Emilia Ospina.
5. Presentación informe RIPS segundo trimestre ESE Carmen Emilia Ospina.
6. Lectura, discusión y aprobación del proyecto de acuerdo por el cual se adiciona recursos al presupuesto de gastos e inversión de la vigencia fiscal 2020 ESE Carmen Emilia Ospina, provenientes de recuperación de cartera, saldos a favor por liquidación de contratos y venta de bienes e inmuebles dados de baja.
7. Lectura, discusión y aprobación del Proyecto de Acuerdo por el cual se realiza el incremento salarial para el personal de planta para la vigencia fiscal 2021 ESE Carmen Emilia Ospina.
8. Entrega y socialización informe Actividades Revisoría Fiscal ESE Carmen Emilia Ospina.
9. Propositiones y varios.

“Servimos con Excelencia Humana”

Zona Norte
Calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 Ext. 6025

Zona Oriente
Calle 21 No. 55-98 Las Palmas
Teléfono: 8631818 Ext. 6306

Hospital Canaima
Carrera 22 No. 26-49
Teléfono: 8631818 Ext. 6387

Zona Sur
Calle 20 No. 28-113 Los Parques
Teléfono: 8631818 Ext. 6200

Sistema de Información y Atención al Usuario 8632828 - Línea gratuita 018000943781